

## **INSTRUÇÕES PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO**

- ✓ Para ser aprovado o servidor deverá obter média final igual ou superior a 70 pontos das avaliações.

### **RECOMENDAÇÕES AO AVALIADOR**

- ✓ Ter em mente que os padrões de desempenho exigidos não podem ser frouxos e muito menos inatingíveis para não cometer erros como:
  - De padrão positivo – cometido pelo avaliador benévolo, para quem não há ninguém deficiente; as apreciações tendem a se concentrar na extremidade superior da escala de avaliação;
  - De padrões negativos – cometido pelo avaliador muito exigente, para quem não há ninguém bom; as apreciações geralmente se concentram na parte inferior da escala de avaliação;
  - De tendência central – cometido por avaliadores defensivos, que não desejam se comprometer com os resultados de sua avaliação; as apreciações se concentram no ponto médio.
- ✓ Ser um bom observador, a fim de distinguir se as causas do mal desempenho estão realmente no servidor.
- ✓ Não confiar na memória; não se deixar impressionar pelo acontecimento mais recente e sim levar em conta todos os fatos ocorridos durante o período de avaliação. Mesmo que tal seja preciso ir anotando os fatos à medida que ocorram.
- ✓ Ser imparcial e objetivo, pois a avaliação não é ajuste de contas, é relatório sobre o trabalho de alguém. Sendo objetivo evita-se a simpatia ou antipatia pessoais, as quais, só podem resultar em incoerência ou injustiça. Mesmo que não gostemos de alguém, seria injusto não reconhecer suas boas qualidades, da mesma forma que favorecer alguém porque nos é agradável, é falsear uma realidade objetiva.
- ✓ Procurar avaliar todos os servidores no mesmo fator, e não o mesmo servidor em todos os fatores, pois dando um bom ou mal conceito no 1<sup>o</sup> fator, somos levados a repetí-lo nos seguintes; esquecemos que o funcionário pode ter conceitos bons ou ruins de acordo com o fator avaliado.
- ✓ Não comente a avaliação a não ser com o avaliado; e não a entregue à sua secretária para datilografar. Os colegas do servidor não precisam saber os comentários positivos ou negativos sobre ele.
- ✓ Caberá ao avaliador o êxito do processo de avaliação de desempenho dotando-o da seriedade necessária nos moldes das normas aqui estabelecidas, contribuindo de tal forma para o desenvolvimento da Instituição e do pessoal sob sua administração e/ou orientação.